

forum permanent des pratiques

PRÉVENTION - INSERTION - ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

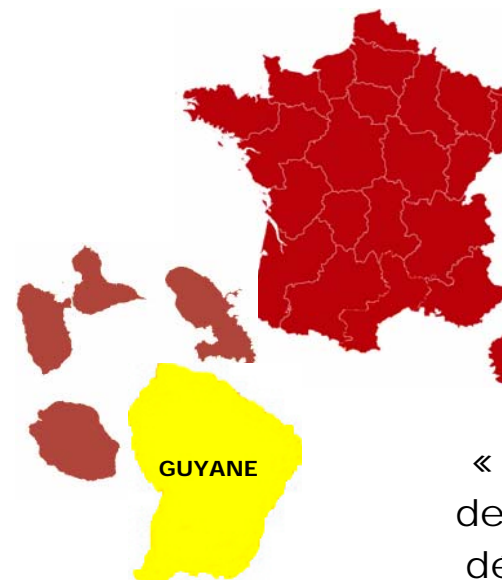
forum permanent des pratiques

PRÉVENTION - INSERTION - ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Vendredi 29 janvier 2010
De 9h30 à 16h
Salle de réunion de l'IGRC
445 Chemin Grant à Cayenne

Agence nationale de
Lutte contre l'Illettrisme
www.anlci.fr

Kaleda
Centre régional de ressources
05 94 31 83 68
kaleda-carole@orange.fr



GUYANE

29 JANVIER 2010

**RENCONTRE RÉGIONALE
EN GUYANE**
salle de l'IGRC
Chemin Grant
Cayenne

« Travailler & Apprendre » :
des formations au service du
développement économique

PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME



Faire connaître et partager les pratiques qui réussissent, développer des modes d'action efficaces, mutualiser les expériences

L'illettrisme touche aujourd'hui 9% des personnes adultes de 18 à 65 ans, soit plus de trois millions de personnes qui, bien qu'ayant été scolarisées en France, rencontrent d'importantes difficultés avec l'écrit. Pour éviter que l'illettrisme ne prenne racine dès l'enfance et proposer à celles et à ceux qui y sont confrontés des solutions adaptées à la diversité de leurs âges et de leurs situations, les intervenants s'efforcent de trouver et de développer des modes d'action efficaces.

Le Forum Permanent des Pratiques mis en place depuis 2004 par l'ANLCI permet de rendre visibles et de partager les pratiques qui réussissent dans tous les champs de la lutte contre l'illettrisme. Plus de 80 bonnes pratiques ont été formalisées et analysées lors de la première phase du Forum, permettant d'enrichir les productions et outils mis à la disposition des décideurs et acteurs.

Depuis juin 2006, le Forum s'ancre davantage dans les territoires, dans les départements et régions, et mobilisera plus de 2000 praticiens. Cette dynamique collective favorise la montée en compétence de celles et ceux qui sur le terrain agissent au plus près des personnes confrontées à l'illettrisme.

Les pratiques retenues dans les régions sont formalisées dans des groupes de travail au niveau régional et départemental. Elles seront présentées lors des rencontres régionales des mois de décembre 2006 et janvier 2007. La rencontre nationale en juin 2007 à Lyon permettra à tous de se « Réunir pour mieux agir » ensemble.

29 janvier 2010 : « la démarche d'évaluation pour l'identification des besoins en formation des travailleurs en fonction du poste de travail », une pratique développée en Guyane

Enjeux régionaux :

Actuellement 53% des actifs guyanais n'ont pas de diplôme ou de qualification. L'accès à la formation et à la qualification est un enjeu pour le développement de l'emploi et des entreprises

Nous vous invitons aujourd'hui à participer à cette rencontre régionale d'échanges et de débats qui rassemblera des acteurs institutionnels et des praticiens sur le thème...

Programme

9h30

Accueil des participants

10h00

Mot d'accueil de M. Raymond Horth, chargé de mission régional de l'ANLCI

10h15

Intervention de la DTEFP

Mme Laurence Degenne, responsable du Pôle mutations économique et développement de l'emploi, présentera les orientations du Ministère du travail en matière de formation de base des salariés et des demandeurs d'emploi

10h45

Intervention du réseau Travailler & Apprendre

L'équipe de Kaleda et les équipes des unités de formation de base en milieu de travail vous présenteront leur bilan 2008-2009 et leurs orientations de travail.

11h00

Pause

11h15

Intervention du réseau Travailler & Apprendre (suite)

12h00

Intervention de M. Hervé Fernandez

M. Hervé Fernandez, secrétaire général de l'ANLCI, présentera les axes nationaux de travail pour la formation de base en milieu professionnel.

12h30

Pause déjeuner (buffet offert sur place)

14h00

Introduction de M. Hervé Fernandez

M. Hervé Fernandez rappellera les objectifs du Forum Permanent des Pratiques de l'ANLCI et présentera les travaux effectués en régions

14h15

Le groupe de travail « Guyane » présente ses travaux

Sous la direction de M. Jacques Delorme, expert sur la formation de base en entreprise, le groupe de travail a réfléchi sur les pratiques d'évaluation pour l'identification des besoins en formation des travailleurs à partir du poste de travail.

15h45

Clôture de la journée